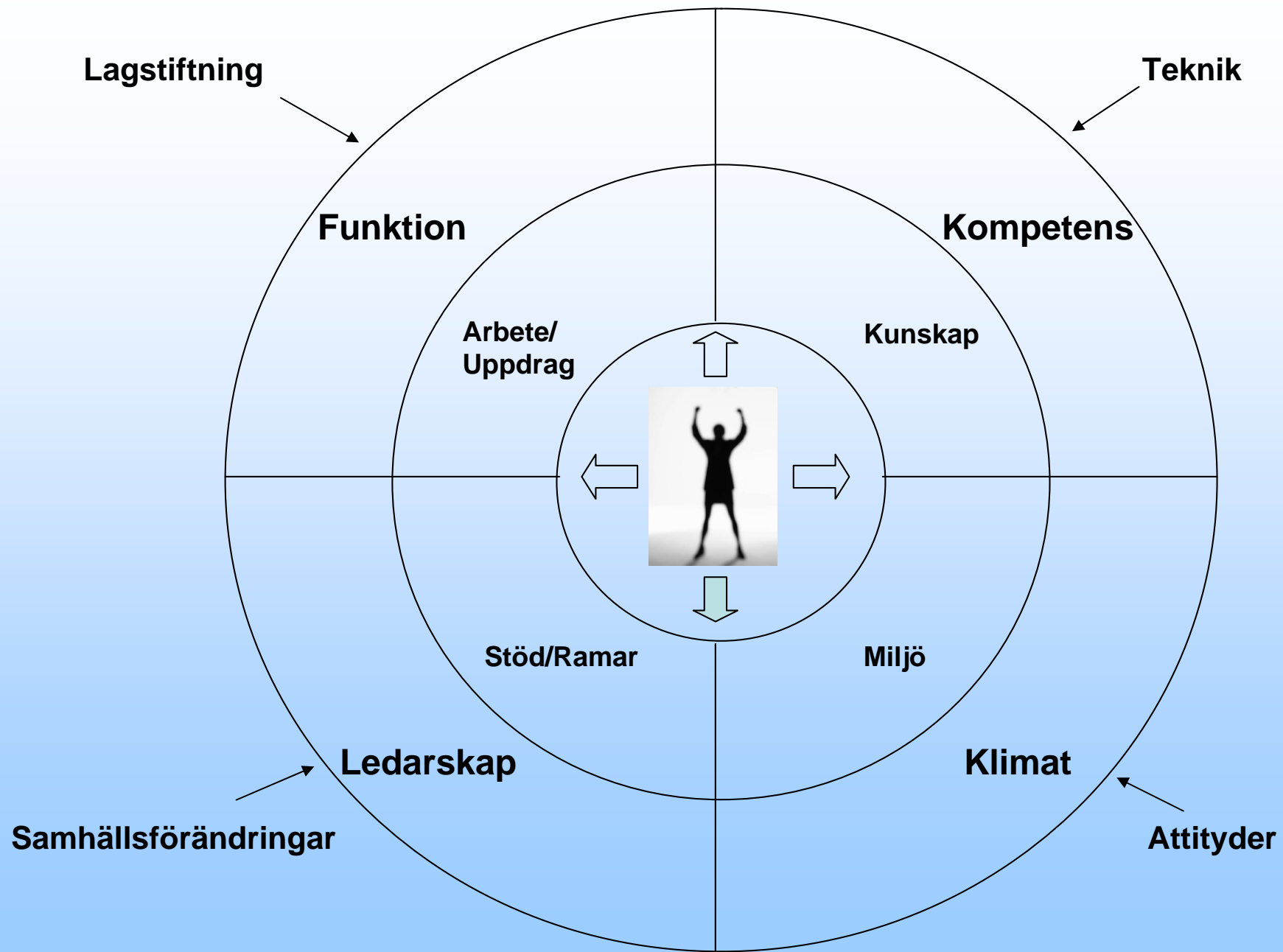


Arbetsmiljö och Personalutveckling

Håkan Eriksson

2007-03-28



Förhållanden i arbetsmiljön som påverkar medarbetarnas motivation, trivsel och välbefinnande

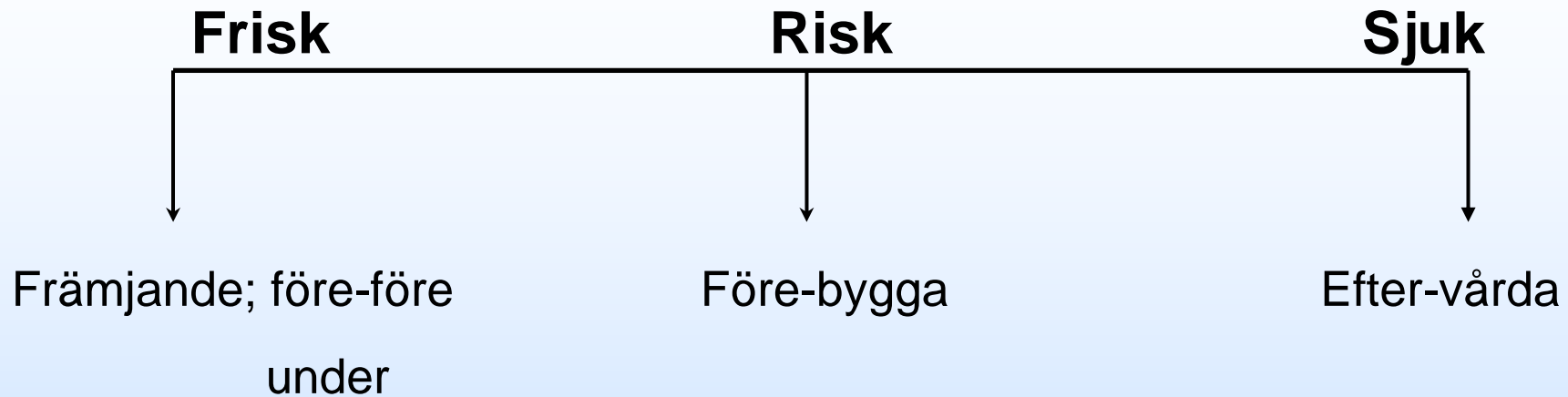
FYSISKA FAKTORER

ORGANISATORISKA FAKTORER

SOCIALA FAKTORER

Ovanstående faktorer, var för sig eller i förening, leder alltid till fysiska och/eller psykiska konsekvenser.

(positivt/negativt)



Främja;

Ett synsätt och konkreta aktiviteter för att förebygga arbetsmiljöproblem i framtiden?

- Vilka aktiviteter stödjer ett hälsofrämjande synsätt?
- Vilka aktiviteter är i strid med ett hälsofrämjande synsätt?



Arbetsmiljöförhållanden



Konsekvenser



Åtgärder

Rehab

Förebyggande

Främjande

Organisation

Grupp

Individ

Hur rehabilitera en organisation?

En organisation kan bara utvecklas om människorna utvecklas

- Det finns ett direkt samband mellan ett medvetet hälsoarbete och organisationens långsiktiga överlevnad.
- Ledare måste kunna möta medarbetarna där de finns.
- Det är bara ledare som känner sig själv och de egna drivkrafterna som kan förstå sig på och utveckla andra.

Var börja?

1. Produktionsinriktat ledarskap

Vad? Hur?

- Tider, rutiner, ramar
- Uppgift, struktur, lokaler
- Presentation av kollegor
- Förväntningar

2. Organisatoriskt ledarskap

Varför?

- Kunskap om organisation
- Kunskap om mål och ramar
- Kunskap om beslutsprocess
- Planer, program, policies
- Strategi
- Verkligheten och planer

3. Relationsinriktat ledarskap

Alla behövs!

- Utbildnings insatser / Arbetslags utbildning
- Informationskanaler
- Mötes/Konferensformer
- Utveckla spelregler
- Hantera konflikter
- Ge och ta kritik

4. Utvecklingsorienterat ledarskap

Delaktighet!

- Åtagande / Överenskommelse
- Grovplanera framtid
- Finplanera
- Ek resurser för företag
- Utvärdera – höja ribban
- Ge gruppen näring och stöd